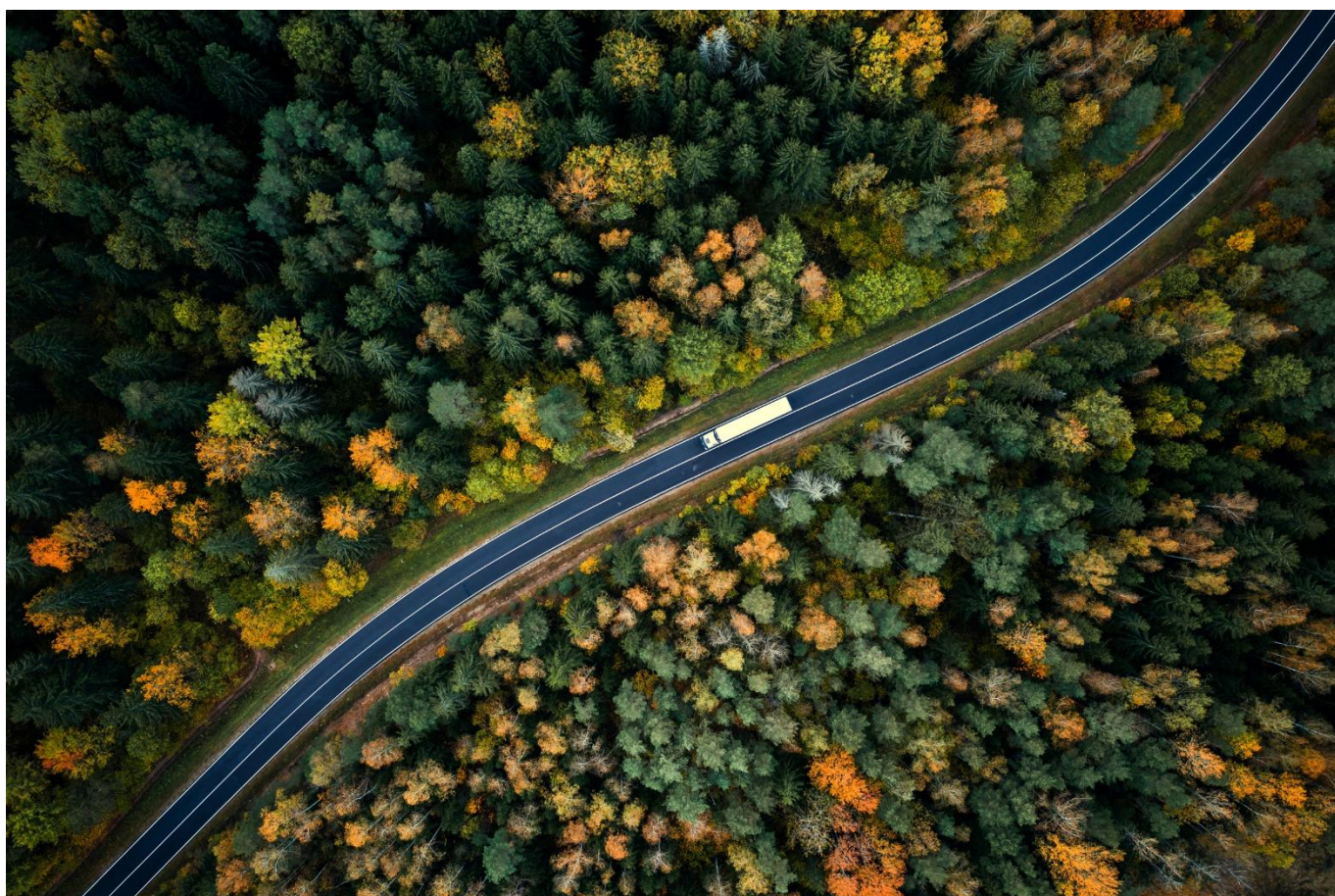


Kódex správania pre dodávateľov spoločnosti cargo-partner



Obsah

1	Úvod do Kódexu správania pre dodávateľov spoločnosti cargo-partner	3
2	Bezúhonnosť pri vykonávaní obchodnej činnosti	4
2.1	Zákaz korupcie	4
2.2	Dôvernosť informácií	4
2.3	Podávanie sťažností	4
2.4	Konflikt záujmov	4
2.5	Aktivity na sociálnych sieťach (správanie sa vo virtuálnom svete)	4
2.6	Spravodlivá hospodárska súťaž	5
3	Dodržiavanie pracovného práva a ľudských práv	5
3.1	Nútená práca	5
3.2	Zásady zamestnávania	5
3.3	Minimálny vek zamestnancov	5
3.4	Spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie	6
3.5	Mzdy a benefity	6
4	Vplyv na životné prostredie	6
4.1	Využívanie zdrojov, prevencia znečistenia životného prostredia a minimalizácia tvorby odpadov	6
4.2	Nebezpečné materiály	7
4.3	Systém riadenia ochrany životného prostredia	7
5	Bezpečnosť a ochrana zdravia	7
5.1	Pracovné prostredie	7
5.2	Pripravenosť na mimoriadne situácie	7
6	Nahlasovanie porušenia zákona a Kódexu	7
7	Vyhlásenie dodávateľa	8

1 Úvod do Kódexu správania pre dodávateľov spoločnosti cargo-partner

Účel

Kódex správania pre dodávateľov stanovuje nevyhnutné minimálne štandardy a očakávania v oblasti ochrany životného prostredia, sociálnej a etickej oblasti, ktoré uplatňuje spoločnosť cargo-partner voči svojim dodávateľom pri vykonávaní obchodnej činnosti. Uzavretím zmluvy so spoločnosťou cargo-partner sa dodávateľ, ktorý poskytuje služby v mene spoločnosti cargo-partner, stáva súčasťou nášho hodnotového systému.

Naša reputácia a obchodná činnosť závisia od dodržiavania všetkých platných právnych predpisov a nariadení, preto vás žiadame, aby ste si preštudovali a osvojili tento Kódex správania pre dodávateľov.

Keďže nie je možné do Kódexu správania zahrnúť všetky záležitosti, ku ktorým môže prísť, apelujeme na vás, aby ste sa pri rozhodovaní pri vykonávaní vašej obchodnej činnosti v mene spoločnosti cargo-partner vždy riadili zdravým úsudkom.

Súlad so zákonom

Spoločnosť cargo-partner očakáva od svojich dodávateľov, že budú dodržiavať všetky platné zákony a predpisy v záujme zaistenia súladu s medzinárodnými normami a štandardmi platnými v našom odvetví a že budú uplatňovať tie najlepšie praktiky. V prípade, že dodávateľ nie je schopný splniť naše minimálne požiadavky, vyhradzuje si právo pozastaviť poskytovanie služieb z jeho strany až do momentu, keď bude jeho činnosť k našej spokojnosti.

V prípade, že spoločnosť cargo-partner odsúhlasí zaangažovanie subdodávateľov, dodávateľ je povinný zaistiť, aby aj oni v plnej miere dodržiavali tento Kódex správania.

Spoločnosť cargo-partner má zavedený systém riadenia subdodávateľov, ktorého účelom je zaistiť konzistentnosť pri výbere, posudzovaní, monitorovaní a riadení našich dodávateľov. Aj niektorí naši dodávateľia sú pravidelne posudzovaní a prehodnocovaní.

Revízie Kódexu správania pre dodávateľov

Tento Kódex správania pre dodávateľov sa reviduje minimálne každé tri roky, prípadne častejšie, ak je to potrebné, pričom sa zohľadňujú a zapracúvajú všetky nové environmentálne alebo sociálne okolnosti.

2 Bezúhonnosť pri vykonávaní obchodnej činnosti

Od svojich dodávateľov očakávame, že budú vykonávať svoju obchodnú činnosť etickým a zákonným spôsobom a že budú dodržiavať konkrétne zásady špecifikované v tomto Kódexe.

2.1 Zákaz korupcie

Dodávateľ nesmie v žiadnom prípade priamo ani prostredníctvom sprostredkovateľov ponúknuť ani prisľúbiť tretej strane, či už verejnému orgánu alebo súkromnej osobe, akúkoľvek osobnú alebo inú neprímeranú výhodu s cieľom získať alebo udržať si zákazku. Dodávateľ nesmie nikomu poskytnúť ani od nikoho prijať úplatok alebo províziu a nesmie sa dopustiť takého konania, ktoré je v rozpore s protikorupčnými zákonmi a predpismi, a to ani v prípade, ak sa to v akejkoľvek krajine považuje za bežné obchodné praktiky.

2.2 Dôvernosť informácií

Dodávateľ je povinný urobiť všetky opatrenia na ochranu a zachovanie dôverných informácií svojich obchodných partnerov a používať tieto informácie výlučne na účely stanovené v obchodnej zmluve. V prípade zaangažovania subdodávateľov je možné poskytnúť im dôverné informácie výlučne so súhlasom spoločnosti cargo-partner.

2.3 Podávanie sťažností

Dodávateľ musí mať zavedené systémy na podávanie anonymných sťažností, nahlasovanie nezákonného konania a spravovanie takýchto záležitostí. U väčších dodávateľov (500 a viac zamestnancov) určený zamestnanec priebežne monitoruje mechanizmus podávania sťažností, vedie evidenciu o príslušných podnetoch a prijíma príslušné opatrenia, pričom celý proces je založený na dôvernom základe.

2.4 Konflikt záujmov

Záujmy spoločnosti a jej obchodných partnerov sa v každom prípade musia rešpektovať a sú nadradené akýmkoľvek súkromným záujmom. Od dodávateľa sa očakáva, že bude spoločnosti cargo-partner nahlasovať všetky okolnosti, ktoré by mohli viesť ku konfliktu záujmov.

2.5 Aktivity na sociálnych sieťach (správanie sa vo virtuálnom svete)

Nie je povolené zverejňovať správy/vyjadrenia na akúkoľvek tému, ktorá obsahuje dôverné informácie alebo porušuje pravidlá ochrany osobných údajov. Nie sú povolené ani vyhlásenia, ktoré by sa mohli mylne interpretovať ako stanovisko spoločnosti cargo-partner a/alebo urážať spoločnosť cargo-partner alebo jej zamestnancov.

2.6 Spravodlivá hospodárska súťaž

Je nevyhnutné, aby dodávateľ konal v súlade s protimonopolnými a obchodnými zákonmi, zákonmi o cenách, o hospodárskej súťaži a ochrane spotrebiteľa. Netolerujú sa žiadne nekalé dohody s obchodnými partnermi alebo konkurentmi, ako je napríklad fixácia cien, uzatváranie tajných dohôd o výrobkoch a službách alebo o rozdelení trhov. Je potrebné vyhnúť sa aj konaniu, ktoré by vytváralo zdanlivý dojem takéhoto konania.

3 Dodržiavanie pracovného práva a ľudských práv

Spoločnosť cargo-partner očakáva od svojich dodávateľov, že budú pre svojich zamestnancov zaisťovať bezpečné a spravodlivé pracovné prostredie a dodržiavať a rešpektovať medzinárodne uznávané ľudské práva v súlade so základnými dohovormi MOP, Všeobecnou deklaráciou ľudských práv Organizácie Spojených národov a iniciatívou OSN s názvom „Global Compact“.

3.1 Nútená práca

Pod pojmom nútená práca sa rozumie akákoľvek forma nútenej činnosti, ako je používanie fyzických trestov, väznenie, vyhrážanie sa násilím, ako metóda disciplíny alebo kontroly, napríklad zadržiavanie preukazu totožnosti, cestovného pasu, pracovného povolenia alebo finančnej zálohy zamestnancov ako podmienky ich zamestnania. Dodávateľ nesmie za žiadnych okolností využívať nútenú prácu alebo z nej akýmkoľvek spôsobom benefitovať.

3.2 Zásady zamestnávania

Všetka práca musí byť vykonávaná na dobrovoľnej báze, pričom zamestnanci musia mať možnosť odísť zo zamestnania alebo svoj pracovný pomer ukončiť s dodržaním primeranej výpovednej lehoty.

Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby jeho zamestnanci vykonávali prácu v súlade so všetkými relevantnými právnymi predpismi a normami, ktoré regulujú pracovný čas, prácu nadčas, právo na prestávky, odpočinok v práci, právo na dovolenku, a to ako na materskú, tak aj na otcovskú dovolenku.

Dodávateľ by mal svojim zamestnancom poskytnúť právo na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania, v súlade so všetkými platnými právnymi predpismi.

3.3 Minimálny vek zamestnancov

Využívanie detskej práce je prísne zakázané bez ohľadu na to, či ju dodávateľ odmeňuje alebo nie. Dohovor MOP 138 o minimálnom veku zamestnancov stanovuje, že deti mladšie ako 15 rokov (v niektorých rozvojových krajinách dokonca mladšie ako 14 rokov) nesmú vykonávať prácu.

3.4 Spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie

Dodávateľ musí pri vykonávaní svojej obchodnej činnosti zaobchádzať so svojimi zamestnancami dôstojne, s úctou a bezúhonnosťou:

- Dodávateľ nesmie pri náboře a zamestnávaní pracovníkov diskriminovať záujemcov o prácu na základe ich rasy, farby pleti, vierovyznania, pohlavia, veku, fyzických schopností, pôvodu, sexuálnej orientácie, politickej príslušnosti, členstva v odboroch alebo rodinného stavu.
- Nesmie sa tolerovať žiadna forma psychického, fyzického, sexuálneho či verbálneho zneužívania, ponižovania, vyhrážania sa a využívania.
- Pri získavaní osobných informácií a uplatňovaní monitorovania svojich zamestnancov musí dodávateľ rešpektovať právo svojich zamestnancov na súkromie.

3.5 Mzdy a benefity

Zamestnanci dodávateľa musia byť odmeňovaní mzdou a príplatkami, ktoré zodpovedajú minimálne zákonným požiadavkám stanoveným vo vnútroštátnych právnych predpisoch a príslušných odvetvových normách, ako aj v záväzných kolektívnych zmluvách. Práca nadčas by mala byť obmedzená a adekvátne finančne kompenzovaná.

4 Vplyv na životné prostredie

Od našich dopravcov očakávame, že budú spoločne niesť zodpovednosť za životné prostredie. Ako súčasť hodnotového reťazca našich logistických partnerov je potrebné neustále hľadať spôsoby, ako rozširovať ponuku udržateľných a inovatívnych dopravných riešení, ktoré neustále znižujú dopad na životné prostredie.

Ako dodávateľ ne-prepravných služieb a tovaru od vás očakávame, že budete neustále znižovať environmentálny dopad vášho dodávateľského reťazca a podľa možností nakupovať trvalo udržateľné suroviny.

Spoločnosť cargo-partner vyžaduje od svojich dodávateľov aby dodržiavali všetky platné právne požiadavky na ochranu životného prostredia a preukazovali neustále zlepšovanie svojho environmentálneho správania.

4.1 Využívanie zdrojov, prevencia znečistenia životného prostredia a minimalizácia tvorby odpadov

Dodávateľ je povinný optimalizovať využívanie prírodných zdrojov a spotrebu energie a vody. Zavedie a preukáže primerané opatrenia na predchádzanie znečisťovaniu a minimalizáciu tvorby tuhého odpadu, odpadových vôd a emisií do ovzdušia. Recyklácia a likvidácia odpadu musí byť v súlade s platnými zákonmi a predpismi.

4.2 Nebezpečné materiály

Dodávateľ je povinný identifikovať nebezpečné materiály, chemikálie a látky a zaistiť bezpečnú manipuláciu s nimi, ich bezpečné presúvanie, skladovanie, recyklovanie a likvidáciu. Všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa nebezpečného materiálu sa musia dôsledne dodržiavať. Dodávateľ musí zaistiť, aby jeho zamestnanci boli poučení a zaškolení o manipulácii s nebezpečnými materiálmi. Všetci zamestnanci musia mať prístup k vhodným prostriedkom osobnej ochrany, ktoré potrebujú k svojej práci.

4.3 Systém riadenia ochrany životného prostredia

Dodávateľov vyzývame k tomu, aby dokumentovali a zaviedli systém riadenia ochrany životného prostredia (podľa medzinárodných noriem, napr. ISO 14001) na účel identifikovania, kontroly a zmierňovania výrazných vplyvov na životné prostredie.

5 Bezpečnosť a ochrana zdravia

Spoločnosť cargo-partner od svojho dodávateľa očakáva, že bude zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, predchádzať vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania u svojich zamestnancov, a že prostriedky, ktoré používa pri poskytovaní služieb, budú kvalitné a bude na nich vykonávaná údržba podľa zákonom stanovených štandardov.

5.1 Pracovné prostredie

Dodávateľ musí pre svojich zamestnancov vytvoriť bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Minimálne požiadavky zahŕňajú prístup k pitnej vode, adekvátne osvetlenie, vhodnú teplotu prostredia, dostatočné vetranie, hygienické zariadenia a ochranné osobné prostriedky. Okrem toho musí mať zavedené vhodné opatrenia, aby zabránil užívaniu a zneužívaniu alkoholu, drog a pod. na pracovisku.

5.2 Pripravenosť na mimoriadne situácie

Dodávateľ musí byť pripravený na núdzové situácie. Týka sa to postupov na vyhlasovanie mimoriadnych udalostí a evakuáciu, školení a nácvikov, vhodných prostriedkov prvej pomoci a vhodných systémov na detekciu a hasenie požiarov. Dodávateľ musí pre svojich zamestnancov pravidelne organizovať školenia o núdzových plánoch, postupoch a ošetrovaniach v prípade vzniku mimoriadnych udalostí.

6 Nahlasovanie porušenia zákona a Kódexu

Dodávateľ je povinný nahlásiť každé podozrenie na porušenie platných právnych predpisov, príslušných zákonov a Kódexu správania dodávateľa. Porušenia sa nahlásia kontaktnej osobe spoločnosti cargo-partner alebo sa môžu nahlásiť dôverne prostredníctvom niektorého z dostupných kanálov:

Web URL: www.cargo-partner.com/environmental-social-and-governance/governance/whistleblowing

E-mail: whistleblowing@cargo-partner.com

Telefónna linka: +381 63 59 11 46 (v čase od 08:00 – 18:00 GMT+2)

7 Vyhlásenie dodávateľa

Dole podpísaná spoločnosť týmto potvrdzuje, že:

- obdržala a riadne sa oboznámila s obsahom Kódexu správania dodávateľa spoločnosti cargo-partner,
- pozná príslušné zákony a predpisy platné v štátoch, kde pôsobí,
- preverí príslušné požiadavky a zavedie tomu zodpovedajúce opatrenia vo svojej organizácii aj prostredníctvom príslušného školenia zamestnancov,
- bude monitorovať dodržiavanie požadovaných opatrení a pravidiel a zaviaže sa k procesu neustáleho zlepšovania.

Názov spoločnosti

Meno a funkcia

Podpis a pečiatka spoločnosti

Dátum a miesto

Tento dokument musí byť podpísaný oprávneným zástupcom spoločnosti a musí sa zaslať naspäť spoločnosti cargo-partner do 15 pracovných dní od jeho prevzatia.