

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE
O SYSTÉME PREVEROVANIA OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI
V SLOVENSKEJ REPUBLIKE - WHISTLEBLOWING

I. Interný systém preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti

Spoločnosti **cargo-partner SR, s.r.o.** a **Cargo-Partner HQSC s.r.o.** (ďalej spolu len „zamestnávateľ“) majú vytvorený nasledovný spoločný interný systém na preverovanie oznámení o protispoločenskej činnosti:

1. Každý zamestnanec je oprávnený oznámiť zamestnávateľovi skutočnosti, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
2. Oznámenie môže zamestnávateľovi podať aj fyzická osoba o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedela v súvislosti:
 - a) s výberovým konaním alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
 - b) s výkonom funkcie konateľa,
 - c) s výkonom samostatne zárobkovo činnnej osoby,
 - d) s výkonom práv a povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej predmetom je dodanie tovaru, uskutočnenie stavebných prác alebo poskytnutie služby,
 - e) s odbornou praxou, absolventskou praxou, aktivačnou činnosťou alebo dobrovoľníckou činnosťou,a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
3. Protispoločenskou činnosťou je konanie, ktoré:
 - a) je trestným činom, priestupkom alebo iným správnym deliktom,
 - b) nie je priestupkom alebo iným správnym deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť tým, že ohrozuje verejný záujem; vo všeobecnosti sa pod ohrozením verejného záujmu myslí negatívny dopad na väčšiu skupinu ľudí, prípadne celú spoločnosť.
4. Oznámenie je možné podať:
 - a) **písomne** na adresu: **cargo-partner SR, s.r.o., Kopčianska 92, 851 01 Bratislava, SR** v obálke s označením: „**Legal Department - WHISTLEBLOWING MOTION – CONFIDENTIAL**“,
 - b) **ústne** do záznamu uskutočnenom zodpovednou osobou v sídle zamestnávateľa; za tým účelom môže oznamovateľ požiadať zodpovednú osobu o osobné stretnutie v primeranej lehote, alebo
 - c) **elektronicky** (t.j. prostredníctvom elektronickej pošty) na emailovú adresu: **integrity.sk@cargo-partner.com**. Podávanie podnetu elektronickou formou je prístupné 24 hodín denne.
5. V prípade **anonymného oznámenia** sa odporúča uprednostniť **písomnú (listinnú) formu**, a to s cieľom zabezpečenia nenarušiteľnej anonymity oznamovateľa.
6. Z oznámenia musí byť zrejmé:
 - a) predmet oznámenia (najmä opis skutočností týkajúcich sa protispoločenskej činnosti),
 - b) pri neanonymnom oznámení meno a priezvisko oznamovateľa;
 - c) pri neanonymnom oznámení sa odporúča uviesť aj poštovú adresu alebo e-mailovú adresu, na ktorú bude oznamovateľovi zaslané potvrdenie o prijatí oznámenia a oznámenie o výsledku preverenia oznámenia.
7. Preverovanie oznámení vykonáva tzv. zodpovedná osoba, ktorou je: **Lucia Karlíková**.
8. **O totožnosti oznamovateľa je zodpovedná osoba povinná zachovávať mlčanlivosť**.
9. Zodpovedná osoba **potvrdí prijatie oznámenia** (s výnimkou anonymného oznámenia) **do 7 dní** od jeho prijatia.

10. Zodpovedná osoba **preverí oznámenie a oznámi oznamovateľovi výsledok preverenia** (spolu s **opatreniami**, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia) **do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia** alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo, **do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia**.
11. Ak výsledkom preverenia oznámenia je postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo iných všeobecne záväzných právnych predpisov (napr. zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov), zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred informovať oznamovateľa; to neplatí, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia.
12. Ďalšie podrobnosti o internom systéme preverovania oznámení sú uvedené v *Internej smernici o prijímaní a vybavovaní oznámení o protispoločenskej činnosti - WHISTLEBLOWING č. 12053.*

II. Korporatívny systém preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti

1. Koncern cargo-partner má vytvorený aj tzv. korporatívny systém preverovania oznámení.
2. Oznámenie o protispoločenskej činnosti je možné podať korporátnemu internému auditu (Corporate Internal Audit), a to nasledovnými spôsobmi:
 - a) prostredníctvom **intranetu** (cargo-partner intranet homepage), na ktorom je uvedený tzv. Whistleblowing link na ústne alebo písomné oznámenie (nahlásiť dôverne / anonymne - report confidentially / anonymously);
 - b) prostredníctvom **webovej stránky** <https://www.cargopartner.com>, na ktorej je uvedený link pre nahlasovanie akýchkoľvek činností, ktoré sa považujú za neetické, nezákonné alebo porušujúce s interné pravidlá;
 - c) **elektronickou poštou** na e-mailovú adresu: **whistleblowing@cargo-partner.com**;
 - d) **poštou** na adresu: cargo-partner d.o.o. Beograd Ugrinovacka 205, 11272 Beograd, Serbia, v obálke s označením: „CORPORATE INTERNAL AUDIT – CONFIDENTIAL“;
 - e) **telefonicky** na tel. číslo: **+381 63 59 11 46** (Bogdan Matovic – vedúci Corporate Internal Audit), dostupný od 8:00 hod. do 18:00 hod. (GMT+1).
3. Oznámenia preverí korporatívny interný audit (Corporate Internal Audit) v zmysle internej smernice *cargo-partner Group Procedure Nr. 3183 „Handle Whistleblowing Cases“*.

III. Postupy urobenia oznámenia Úradu na ochranu oznamovateľov a iným orgánom príslušným na prijatie oznámenia

1. Ak má oznamovateľ konkrétne dôvody, prečo nemôže očakávať objektívne prešetrenie oznámenia v rámci interného alebo korporátneho systému preverovania oznámení, je možné sa obrátiť priamo na **Úrad na ochranu oznamovateľov**, resp. na iné príslušné orgány verejnej moci.
2. V prípade podania oznámenia na Úrad na ochranu oznamovateľov, je možné využiť **online formulár** alebo **bezplatnú telefonickú infolinku**, ktoré sú zverejnené na oficiálnej webovej stránke Úradu na ochranu oznamovateľov (<https://www.oznamovatelia.sk/chcem-oznamit/>), resp. využiť akýkoľvek iný spôsob, ktorý Úrad na ochranu oznamovateľov na tento účel ponúka.
3. Ďalšími orgánmi príslušnými na prijatie oznámenia je podľa povahy veci **prokuratúra**, **správny orgán** príslušný na konanie o správnom delikte, **orgány Európskej únie**.

IV. Možnosti ochrany oznamovateľa

1. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať **Úrad na ochranu oznamovateľov** (ďalej len „**Úrad**“) do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, **o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu**. Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bola dodržaná lehota podľa prvej vety a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej Úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia Úradu oznamovateľovi. Doručením návrhu oznamovateľa na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.
2. Oznamovateľ, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi a ktorý urobí oznámenie o tzv. **závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom** (*t.j. trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe, trestné činy verejných činiteľov, trestné činy korupcie, trestné činy, za ktoré Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky*), môže požiadať prokurátora **o poskytnutie ochrany pred právnymi úkonmi a rozhodnutiami zamestnávateľa**.
3. Oznamovateľ, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi a ktorý urobí oznámenie o tzv. **závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom** (*tj. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom alebo správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur*), môže požiadať orgán, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte, **o poskytnutie ochrany pred právnymi úkonmi a rozhodnutiami zamestnávateľa**.
4. **Ochrana oznamovateľa** bodu 2. a 3. tohto článku spočíva v povinnosti zamestnávateľa vyžiadať si predchádzajúci súhlas Úradu na vykonanie právneho úkonu alebo rozhodnutia v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý tento zamestnanec nedal súhlas. Právny úkon, na ktorý Úrad neudelil súhlas, je neplatný.
5. Žiadosť podľa bodu 2. a 3. tohto článku musí obsahovať meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada ochranu aj pre túto blízku osobu.